

PLENARIO FEDERAL ORDINARIO

19/03/14

Presentes por el federal: Cristina Diaz Graciela Vazquez (arquitectura); Graciela Silva (ciencias sociales); Martita Fernandez (comedores); Rodolfo Ayala (derecho); Laura Goday (enfermería); Javier Terra y Anibal Spocito (higiene); Valentina Souza (ISEF); Diego Camiño (ingeniería); Elbio Agote y Mauro Bos (medicina); Ernesto Ojeda (sicología); Miguel Fiordelmondo (regional norte); Claudio Berio (CURE);

Presentes por el secretariado: Daniel Olivera; Miriam Gomez; Luis Diosy; Federico Barrera; Diego Calascione; Nancy Kölln; Walter Acevedo; Luis Campoy; Alcides Garbarini; Gaston Viera; Lucia Cidade;

Ausencia con aviso: Alfredo Peña (licencia medica); Eduardo Posse (falta con aviso); Manuel Menendez (falta con aviso);

ORDEN DEL DIA

1) PREVIOS; 2) CONFLICTO; 3) GESTION: A) préstamo brou- fideicomiso facultad de veterinaria B) proyecto de ordenanza de evaluación del desempeño; 4) INFORMES DE SECRETARIA: a) actividad del colectivo médico sur en Cebollati; b) informe de asamblea nac. Permanente contra mega minería; 5) VARIOS

(Comienzo 10.44hs)

1) VARIOS:

Medicina: en esta fecha recordar “la liberación del Gral. Líber Seregni” hace ya 30 años. Como hecho histórico dentro del Pueblo uruguayo.

Presentan nota realizada de denuncia de condiciones de trabajo desastrosa. (presentan nota escrita).

Esta nota es el resultado de varias denuncias planteadas por los compañeros a las autoridades de la facultad. Desde noviembre del año pasado, donde, en recorrida con arquitecto se planteó la necesidad inmediata de cerrar ciertas áreas. Esto fue llevando a una serie de reuniones de ida y vuelta entre los trabajadores y las autoridades.

Pero lo que hizo detonar las medidas de conflicto fue el hecho de que los trabajadores entendieron la necesidad inmediata de cerrar la sección de proveeduría por ser ya un lugar insostenible. Se mantiene cerrada esta sección. Es a partir de aquí de que la relación con el decano se mantiene tensa ya que él es el grado 5 del área de salud ocupacional y negaba lo que sucedía en su propia facultad. Pero la cuestión es que los trabajadores no van a trabajar en esta sección hasta que haiga un informe del área de salud ocupacional que garantice las condiciones mínimas de trabajo.

Critica a la mesa por no introducir este punto en un previo del plenario extraordinario pasado. Ya que si bien este estaba convocado como único tema, cuando hay un conflicto de estas medidas, no se puede postergar la información.

(Se pasa al orden del día en el punto 3 de GESTION).

ISEF: Hay cambios en el instituto. Ahora se los invita a participar en la comisión directiva del instituto con voz y sin voto, y en la asamblea del claustro.

La estudiante asesinada en Brasil, era hija de una compañera docente del ISEF. Lo que remueve muchísimas cosas por la historia que tiene el instituto.

Sicología: saluda la participación del ejecutivo representado por Olivera para trasladar el conflicto en concurso en la asamblea.

Se está desarrollando un conflicto particular en la interna de la facultad con los estudiantes por cambios en donde son perjudicados.

Affur sicología denuncia las condiciones de depósito de las garrafas. Donde este no cumple con las condiciones básicas requeridas. Las cuales fueron denunciadas y se está en curso con este tema.

Arquitectura: ante la situación que en enero de que el secretario de facultad no cumplió su función, los trabajadores avanzaron en esto y tomaron cartas en el asunto coordinando con autoridades para que le cobro se realizara en tiempo y forma. Pero ahora el secretario aduce de que se pasó por arriba de él y a comenzado a perseguir sindicalmente a los compañeros.

Diego Calascione: enviar a través de Affur ISEF las condolencias a la familia de la estudiante asesinada en Brasil, hija de docente de dicho instituto.

Daniel Olivera: el tema de la denuncia a los comedores pasa a CDGAP y el planteo será de que se solucione en una bipartita.

Concurso de directores: se pedirá reunión con Luisa Salgado para reconsiderar las bases de este llamado. También se realizara este criterio en el próximo CDGAP.

(Pasa el orden del día en el PUNTO 3 DE GESTION).

Sicología: recordando que por resolución del congreso en el marco de la auditoria a las finanzas, ya debería de estar funcionando. Que los centros planteen nombres.

(Pasa al orden del día en el punto VARIOS).

Regional norte: se están haciendo gestiones para hacer una recorrida desde Artigas hacia Salto. Esta recorrida se plantea que sea con el secretariado. De esta forma, nos estaríamos contactando con los trabajadores de la caña en conjunto con los líderes cañeros.

Como PIT CNT se está trabajando para tener local sindical. Se están proyectando un plan de actividades para recaudar fondos. Buscando que la junta departal lo declare de interés departamental.

Daniel Olivera: el próximo viernes se inauguran obras en el CURE ROCHA. Desde el federal, junto con Daniel Olivera y Miriam Gómez por el secretariado, y Ernesto Ojeda por el federal, ira a esta inauguración.

Gastón Viera: en comedores 2 el compañero Marcelo Barrios, está sufriendo persecución sindical grosera. Por ende se denuncia esto ante este plenario. El zonal está tomando este tema y en estos días

exigiría una reunión a la directora del comedor. Si no se resuelve esto, el zonal salud está dispuesto a tomar medidas más drásticas.

Estas direcciones no tienen costumbre de reunirse y resolver con los trabajadores. Será este un conflicto muy duro.

2) CONFLICTO:

Se informa sobre la última bipartita por parte de los negociadores. Se aclara que todo convenio colectivo se firma ante tripartita con ministerio de trabajo. Pero es en este punto, se puede hacer avanzar a la UDELAR para que plantee discutir fuertemente un presupuesto real en el próximo periodo. Hasta hoy no lo ha habido. Se pasa a leer documento (acuerdos a alcanzar en la bipartita) **nota 1**.

La UDELAR no quiere dejar nada firmado de que comprometa los presupuestos de próximos rectorados. Ahora esto se contradice con lo que se está haciendo con los préstamos a la facultad de veterinaria (20 millones de dólares a 12 años).

En el punto cuatro de su propuesta es dejar asentado de alguna forma el compromiso de que se peleará por un dejar en papel, de que se harán los esfuerzos para elevar el presupuesto en materia de salarios, concursos y carrera.

Discusión de tema:

Medicina: las señales que está dando la UDELAR son muy pobres. Es fundamental de que se alcance firmar un documento de acuerdo. Revisar lo que se había resuelto y propuesto de hacer con estos escalafones y grados intermedios.

Si Affur flexibiliza sus medidas, la UDELAR debería de dar una señal mínima.

Arquitectura: el avance fundamental que tuvo fue que se paró un concurso totalmente arbitrario por parte del llamado del secretariado el 04/03/14.

Los grados 6 en el esc. E y el 8 en el esc. C se institucionalizaran pero esto no quita de que en otra instancia se luche para tirar abajo.

Deberíamos de ir a un preacuerdo y llevar los avances a una asamblea Gral.

Que las partes acuerden en discutir lo que hace a la escala, estructura, y carrera. Eso debería de estar integrado en lo que se vaya a firmar.

Federico Barrera: esta propuesta es la menos votada de las propuestas. La deuda es de la UDELAR con los trabajadores. Hemos cambiado muchas posturas en este desarrollo de los plenarios.

La UDELAR sigue con su postura de no negociar. La deuda es de ellos con nosotros. Por ende tienen que firmar ellos y dar otra señal de la que están dando.

En esta bipartita no se ven los avances importantes por la cual es la que comenzamos estos conflictos.

Por eso es que es necesario movilizar a nuestra gente a marcar la cancha. El próximo 25/03/14. Divulgar con volantes y pasacalles también en esto. Agitación importante.

Ciencias sociales: no piensa de que estemos avanzando, pues este planteo es el mismo de setiembre del año pasado. Si en la bipartita y eso pero en sí no se ve un avance, sino al contrario, una marcha atrás.

En la nota que se presenta por UDELAR, en el punto 1 de establecer de que el cdc apruebe las bases. El punto 2 consulta si "combinar" es lo mismo que decir "simultáneamente" los concursos o si es uno un día y otro día? En el punto 4, nunca habrá necesidad en los grados operativos, porque la descripción de tareas es ya misma. Si en los grados de conducción porque ahí sí hay descripción de tarea.

El problema es que este punto final, es que estos cargos se financian con cargos centrales.

Sicología: en la asamblea, se definieron por los dos años dos grados, hacer una asamblea en asamblea Gral. el próximo 1º de abril, con carácter resolutivo y desde ahí avanzar.

Hablar con las nuevas autoridades y desde ahí exigir los cambios.

Daniel Olivera: no existe una inquietud real por parte de los compañeros involucrados. Este plenario debería de estar más inquieto. Este plenario no puede tomar resoluciones y dejara en manos de una asamblea Gral. No estamos en condiciones para tomar resoluciones más avanzadas. No se es consciente de esta realidad.

En julio agosto, en elección de rector, debemos plantear algo más duro para alcanzar el convenio colectivo

Mantener la coherencia en planteos: de la periodicidad, y que incremento presupuestal va en carriles diferente a recursos para carrera

Lucia Cidade: plantea que el secretariado evaluo realizar un Taller del 25 sobre NEGOCIACION COLECTIVA Y CONCURSOS, exhorta que los delegados de cada centro hagan buena propaganda de esta actividad.

Medicina: Plantea que autoridades no quieren firmar un convenio colectivo. Ellos temen que pase algo con las elecciones universitarias. Hasta el temor lo hizo correr el propio Arocena de que no se contratara trabajadores universitarios en estas elecciones universitarias por temor de que pasara algo. El tema es que no tenemos una buena organización sindical para causar el impacto requerido.

Hay que generar hechos que den presión a las autoridades.

No hemos tenido avances, preocupa las idas y vueltas que ha tenido el plenario en este conflicto. No se puede debilitar el planteo. Hacer una buena propaganda porque desde las bases no hay buena difusión del tema.

Discrepa con el planteo de Daniel porque las bases si quieren ir al choque.

ISEF: en el desarrollo de las asambleas del centro se ha ido en aumento en participación. Analizar qué medidas se han hecho para profundizar. En ISEF nunca se aprobó otra propuesta de los dos años dos grados. Si se va a flexibilizar es a cambio de algo bueno y no se ve eso en las respuestas universitarias.

Los concursos deben de tener un cronograma real y de una vez por todas justas.

Debería de haber repercusión en la prensa sobre este conflicto. Pregunta si los centros de base pueden salir a la prensa para difundir este conflicto.

Esta pelea comenzó el año pasado. El 04 de febrero si fue determinante. Se han reunido sistemáticamente con la dirección del instituto.

Plantean retomar medidas en este conflicto, ocupación puntual y rotativa por centros y retomar los paros. Para asamblea Gral. con paro.

Ingeniería: debería de haber un cronograma de acciones concretas. Hay mucha preocupación de esto en este tema.

Regional Norte: no es conveniente hacer una asamblea Gral. por esto. Se le dieron las potestades a los negociadores para que eleven nuestros planteos.

Si a una asamblea Gral. No puede ser solo por esto de los concursos, sino por un convenio colectivo Gral. de todo.

No podemos volver a lo que sabemos no nos van a llevar nada a la negociación.

Apuntar las baterías a un convenio colectivo Gral.

No se está entendiendo lo que es la negociación colectiva. Convocar un plenario extraordinario para resolver esto.

Luis Diosy: desde el 04 de febrero a la fecha, se recuperó la iniciativa para revertir esta situación. Estamos en momentos de resistencia. Si debemos dar un revés a esto. Sabemos cuándo empezar un conflicto pero también debemos de estudiar cómo salir, de la forma de haber conquistado algo.

El día 25/03/14 taller sobre negociación colectiva, hacia las elecciones universitarias darle agitación con volantes y afiches y pasa calles. Pero debemos tomar actitud de lucha.

El 27 con paro todos a la bipartita.

Comedores: este conflicto dio sus frutos en el sentido de golpear a las autoridades universitarias. La propuesta de la UDELAR es nefasta, porque se está planteando que van a afectar a los grados de ingreso.

Que es lo que se está negociando?

Alcides Garbarini: negociar es la capacidad de fuerzas de tengamos para arrebatarle cosas a estas autoridades. Debemos construir mucho musculo. Esto es como un entrenamiento de lucha. No tenemos bien aceitadas las herramientas de AFFUR. Esta propuesta cubre a mas compañeros, no si el grado 8 se va o no. La madre de todo es la negociación colectiva. Hay que emparejar la fuerza de los gremios, pues hay algunos que pueden tomar mejores medidas y otros gremios no tienen casi nada.

Al no tener hoy empapelada todas las facultades es señal de lo que nos falta.

Graciela Vázquez (negociadora): propuesta de que en las elecciones universitarias nos pongamos unos carteles personales que denuncien la situación.

(Se hace un corte a la discusión para dar entrada a la escribana Rosario Layeras, quien está llevando adelante los tramites de la personería jurídica de AFFUR por la colonia de vacaciones).

Escribana Layeras: desarrolla informe del estado de situación de los trámites. En que se ha avanzado y en que hay que profundizar.

Se hacen preguntas concretas por parte del plenario y se da respuesta por parte de la escribana.

Se resuelve culminar dándonos por informados del tema, y continuar los carriles que se aconsejan.

(Se continúa con el orden del plenario, y se pasa a tomar resoluciones).

Resoluciones:"

En el marco De la nota (nota 1 punto 2 conflicto) con título "ACUERDOS PARA ALCANZAR EN BIPARTITA"

Se resuelve:

*En el punto 1 donde dice "*estimar*", deberá decir "*establecer*".

En el punto 2 donde dice "*combinaran*", deberá decir que "*se realizaran en forma simultanea*".

En el punto 3 donde dice "*AFFUR acepta*", deberá decir "*AFFUR reconoce*".

*se resuelve a su vez, una redacción nueva del punto 4 que deberá decir:

"la delegación de la UDELAR manifiesta la intención de analizar t ejecutar la realización de concursos de ascenso de los niveles operativos cada dos años.

Para los niveles de conducción concursos cada 4 años o más, de acuerdo la normativa vigente y las necesidades de la institución, el desarrollo de la carrera funcional, la disponibilidad presupuestal y las resoluciones adoptadas por el CDC relativas a la asignación de recursos.

Acordando seguir esta discusión en el ámbito del convenio colectivo."

Por ende, la nueva redacción que resolvió el plenario presentar quedaría redactada de la siguiente manera, y en el siguiente orden:

" 1) definir como fecha límite para establecer la antigüedad la fecha de cierre de periodo de inscripción en los concursos vía web (finalizado el periodo de inscripción en todos los escalafones simultáneamente).

2) establecer que los concursos se realizaran en forma simultanea el ascenso de un grado por méritos para los funcionarios que tengan una antigüedad de dos años, con la modalidad de ascenso de dos grados por méritos y pruebas para quienes tengan una antigüedad de cuatro o más años.

3) la delegación de la UDELAR manifiesta la intención de analizar t ejecutar la realización de concursos de ascenso de los niveles operativos cada dos años.

Para los niveles de conducción concursos cada 4 años o más, de acuerdo la normativa vigente y las necesidades de la institución, el desarrollo de la carrera funcional, la disponibilidad presupuestal y las resoluciones adoptadas por el CDC relativas a la asignación de recursos.

Acordando seguir esta discusión en el ámbito del convenio colectivo.

4)AFFUR reconoce que el monto destinado a estos llamados a concurso son los asignados por el CDC, que a precios del 01/01/2013 ascienden a \$ 13.151.683."

Cuanto a la agitación y medidas a tomar se resuelve:

Porponer en la inauguración del segundo tramo del CURE ROCHA, donde estarán todas las autoridades presentes, volantear y tomar cualquier tipo de medida para que se note en el tipo de conflicto en el que estamos.

Para el 26 de marzo, en las elecciones universitarias, tener un cartel en la ropa que señale que : “AFFUR EN CONFLICTO POR NEGOCIACION COLECTIVA”.

¡retomar medidas de lucha a partir del 27 de marzo si en la bipartita no se llega a un acuerdo en el punto 3 d la nueva redacción, que se resolverá a la salida de la misma por delegados del plenario.

3) GESTION:

CDGAP: fideicomiso del brou a facultad de veterinaria, de 20 millones de dólares.

Directores de división ya se envió una nota para que no se apliquen las bases de prueba Sico laboral.

Medicina: por el punto que se pasó al orden del día.(Nota 1 de AFFUR MEDICINA)

Están en un conflicto problemas de condiciones de trabajo y salud. Como la COSSET no genera confianza, se organizó una comisión de salud laboral de Affur. Atendida por la mesa y por algunos compañeros, la cuestión es organizar y dar solución a estos problemas.

Están esperando el informe de la facultad de medicina que en menos de 15 días estaría.

Se están reuniendo con los compañeros del sindicato de química para que se los asesore.

A la misma ves la comisión de Affur medicina está elevando un informe, y que cuando se presente el informe de la cátedra de salud ocupacional de la facultad, se revisara con el informe del gremio.

La ley que se aprobó ayer, sobre responsabilidad penal para los accidentes en el trabajo, nos abarca a los públicos.

Se debe de capacitar a los compañeros en estos temas de salud laboral.

Pero incluso a la hora de la compra de materiales peligrosos no se toma en cuenta los cuidados y condiciones en la que debe de adquirir los materiales. Por ende hay hasta problemas de gestión, que van en contra de la salud de los trabajadores.

(17.10hs se levanta por falta de quórum).

Quedan estos temas a ser tratados y resueltos en próximo plenario ordinario.

Secret. De actas, asuntos sociales y culturales