

PLENARIO FEDERAL

“COMPAÑERA LUCIA CIDADE”

04/06/14

(Comienzo 10.20hs).

Presentes por federal: *Otto García (Agronomía); Cristina Díaz, Graciela Vázquez (Arquitectura); Sebastián Bello (Ciencias Económicas); Graciela Silva (Ciencias Sociales); Emilia Godoy (Comedores); Mirta Fernández (Cs de la Com.); Marcelo Bustamante (DUS – Bienestar); Laura Goday (Enfermería); Esteban Porley (Higiene); Luis Suarez (ISEF); Diego Camiño (Ingeniería); Elbio Agote, Mauro (Medicina); Juan Carlos Laborde (Odontología); José Ignacio Márquez, Érica Gularte, Claudia Amorin (Of.Centrales); Ernesto Ojeda (Psicología); Natalia Goicoechea (Química); José O. Rodríguez (Veterinaria); Claudio Berio (CURE);*

Presentes por el Secretariado: *Alfredo Peña; Daniel Olivera; Miriam Gómez; Luis Diosy; Federico Barrera; Diego Calascione; Nancy Kölln; Manuel Menéndez; Walter Acevedo; Luis Campoy; Alcides Garbarini;*

Falta con aviso: Eduardo Posse;

Luis Diosy: recuerda a la compañera Lucia Cidade, y se plantea que en homenaje a la compañera este plenario lleve su nombre. TOMAR SU LUGAR EN LA LUCHA DEBE DE SER NUESTRO CAMINO.

Cristina Díaz: hacer llegar a la familia, en nombre de este Plenario Federal, nuestro abrazo fraterno.

Odontología: nos conmovió mucho este hecho. Hemos tenido muchísimas perdidas pero debemos caminar hacia adelante.

Diego Calascione: recuerdo de una compañera que en sí, la conoció muy poco, pero se recuerda su preocupación por cada uno de los temas que abordaba. También se acerca el saludo fraterno y con gran dolor del Colectivo Médico Sur, sorprendidos por la pérdida recuerdan con gran cariño a Lucia Cidade.

Medicina: la mejor forma de recordar a la compañera es en la militancia, homenajearla en este sentido.

Miriam Gómez: apoyo de dar el nombre de este plenario.

Federico Barrera: recordarla en lucha. Desde el primer momento asumió la tarea que se le otorgo. Fue un golpe duro pero hay que seguir.

Alfredo Peña: una compañera que siempre apporto, colaborando con el apoyo a los compañeros dándole su conocimiento a todo el que lo necesitara. Muy querida por los trabajadores. El compañero Olivera realizo un homenaje en el CDGAP. El cual envía sus saludos a la familia y compañeros.

PREVIOS

Oficinas Centrales: en que esta el retiro incentivado? Porque se está dando información equivocada, algunas autoridades están diciendo que es AFFUR quien esta trancando el retiro insentivado.

Alfredo Peña: la idea del retiro incentivado surge de AFFUR. Si bien las autoridades no están de acuerdo, es una pelea que este gremio sigue dando. Se está estudiando el utilizar un fondo remanente que podría usarse como destino para ello. Se despejara esta duda en el informe se ampliara en el informe de las secretarías.

Sicología: saber en qué se está con respecto a la campaña por el NO A LA BAJA. Como sigue el conflicto del CURE ROCHA?

Sobre la PCET- MALUR si estamos haciendo un seguimiento de los proyectos.

Daniel Olivera: le traslada en que se está con respecto a esto, donde la intergremial está tomando esta campaña. Se plantea que se está en salidas al interior, en forma concientizadora recorriendo localidades, barriadas, entrega de volantes. A su vez esta la idea de colocar un cartelón al estilo del que realizó AFFUR en el marco de los 60 años en la fachada de la UdelaR, para que este antes del 14 de Agosto. Hoy miércoles reunión del zonal.

Ciencias Económicas: se reunió la intergremial, se está planteando hacer una actividad en torno a ello en la Facultad. Harán talleres sobre el NO A LA BAJA.

ICOM: se había planteado desde el plenario Federal, rodear la negociación colectiva donde la participación fue muy escasa. Por ello, no cree que sea necesario estar dando salida gremial para estas primeras instancias porque podemos caer en el desgaste innecesario la convocatoria.

Solicita informe sobre la actividad que está desarrollando por ADUR del sábado que se está convocando.

Medicina: se está trabajando la elaboración de un boletín como Affur Medicina de manera de extender mejor el trabajo. Por otro lado, existe un rechazo a participar en la elaboración de los proyectos de la PECT- MALUR, ya que no se puede poner en concurso, lo que es de orden deben de pagar la UDELAR. Estamos de esta forma, poniendo en un concurso, lo que es obligación de las autoridades. Plantea dar en algún momento, esta discusión.

Ingreso el informe sobre negociación colectiva al consejo de Facultad, pero hay discrepancias de redacción en este documento que el gremio está estudiando.

Bienestar: sobre el NO A LA BAJA, recordar la actividad que se desarrolló en el Velódromo sobre este punto. Se compraron dos televisores, para la transmisión del mundial en los comedores. Pero este medio será utilizado para otras transmisiones audiovisuales.

Química: se harán elecciones en el centro para tomar nuevamente la mesa. Solicitan a su vez, una reunión con el ejecutivo de AFFUR, para ponerse al día en la agenda de la Federación.

RIVERA: denuncia de la falta de insumos y adjudican las autoridades de este centro, que es AFFUR quien tranca los pedidos.

Alfredo Peña: es ADUR quien tranca estos trámites, al exigir que los traspasos pasaran por la CPP hasta que no tuvieran un pro rector regional.

Alcides Garbarini: informa sobre la actividad del próximo 19 de Junio en Sauce donde el colectivo pro la tierra de esta actividad viene desarrollando año a año.

Odontología: en el día de ayer se realizaron elecciones gremiales de centro. Donde se presentaron dos listas. Una ganó con 75 votos y 36 la otra. Ahora se hará una asamblea y reunión de la nueva mesa.

Arquitectura: consulta si se harán materiales propagandísticos sobre el NO A LA BAJA.

Cronograma de comisiones:

ORGANIZACIÓN: Jueves 26 de junio a las 14hs, reunión de ORGANIZACIÓN de AFFUR.

GESTION: jueves 05 de junio a las 14hs en AFFUR, comisión de GESTION.

ASUNTOS SOCIALES: viernes 06 de junio a las 11hs en AFFUR, comisión de ASUNTOS SOCIALES.

NEGOCIACION COLECTIVA

Informe de Alfredo Peña: en un documento (**NOTA 1**) que surgió de la UdelaR, se planteó que si nosotros considerábamos a los docentes como patrones, ellos no iban a seguir participando. Por otro lado elevaban el papel de las comisiones cogobernadas, por encima de la negociación colectiva. Incluso se sorprendían de porque nosotros plantábamos el tema de SALARIO en la Negociación Colectiva y no en el CDGAP.

En base a la discusión que se generó, donde le dejamos claro de que este es el camino que AFFUR va a tomar, ellos plantean que deben de bajar a sus colectivos esto porque puede haber mucha discrepancia. Salta a la vista de que ellos siguen sin comprender que la Negociación Colectiva llevo para quedarse.

Ayer en el Secretariado se estuvo estudiando esto, donde definimos como comenzar a construir nuestro planteo desde sub comisiones SALARIO, ESTRUCTURA ESCALAFONARIA, Condiciones DE TRABAJO Y POLITICAS SOCIALES (salario vacacional, cuota mutual, etc.) de trabajo que surgen de la Comisión de Gestión. Es fundamental que los centros entiendan esto como necesario y que debemos de elevar compañeros a esta reunión de sub comisiones para dar un documento contundente.

Poner al sindicato en movimiento con un plan de acción detrás de esto.

Discusión del tema:

Medicina: no asombra la postura de la UdelaR. Hay que encontrar la estrategia política para revertir esta situación en la interna. Consideramos que las áreas no son representantes validos a la hora de la negociación colectiva, sino las autoridades centrales. Pero es fundamental definir la estrategia de lucha.

Ligado a esto, mantener una ronda de entrevistas con las fuerzas políticas (legisladores, candidatos, etc) para dejar claro cuál es nuestro planteo y cuál es el de ellos.

Alcides Garbarini: el planteo de la UdelaR no es nuevo, y tratan de desviar la discusión preguntándonos si los consideramos patrones.

UTHC nos alcanzó un documento muy bueno en respuesta al documento que elevaron las autoridades universitarias, por lo que piensa deberíamos adherirnos. Y a su vez, demuestran cómo se reflota el proyecto de Centro Medico nuevamente.

Debemos imponerle la negociación, pero para ello debemos prepararnos.

Nosotros debemos de tener una sola negociación colectiva con un solo equipo negociador. Donde el método que resolvimos ayer es con el Secretario General a la cabeza, el secretario de organización, el de gestión y dos compañeros del plenario que ya han venido trabajando. Con la metodología de discutir un

tema por vez y resolverlo, por ejemplo, de tal mes a tal mes discutiremos SALARIO. Solo esto discutiremos esto enfocado en ello, y luego de terminado, se pasa a otro tema de la misma forma. si diversificamos la negociación en todos los temas, fracasamos. Donde los aportes que se quieran introducir serán canalizados desde la comisión de Gestión que es la que deberá estudiar orgánicamente cada tema.

Por otro lado, a partir del conflicto que se generó entre ministerio y COFE, se está planteando una nueva reglamentación de la negociación colectiva, y acá debemos de estudiar esto, porque la modificación en este sentido, nos toca a nosotros también.

ARQUITECTURA: el planteo que se volcó por parte del secretariado es justo, y va en el camino que hemos tomado. No cree que sea necesario hoy recorrer el parlamento, ya que están en una situación de transición y metidos todos en la campaña electoral.

Es muy importante la reunión con UTHC en estas instancias.

Daniel Olivera: fundamental que los delegados asuman este tema como propio y que entiendan que es necesario la participación y construcción en conjunto.

Manuel Menéndez: ahora corresponde en este plan de acción que se plantea es ya salir a hablar con las autoridades con cada servicio y convencerlas de que tienen que asumir la Negociación Colectiva.

Alfredo Peña: en este proceso, que se a desarrollado bien, recordemos que en el comienzo Arocena se negaba a firmar un convenio colectivo, y ahora estamos discutiendo la posible firma de un convenio.

Pero a su vez tenemos que en esto, ser conscientes y asumir la responsabilidad a la que estamos convocando, elaborar colectivamente desde las bases a la dirección, esta propuesta. Pero debemos ser serios y asumir realmente esto como nuestra obligación.

Es importante el trabajo con las intergremiales y las autoridades sobre este tema. Mas hoy que se está en proceso de elección de próximo rector. En los hechos, para el próximo 12 de junio, deberíamos tener un documento sobre SALARIO, para ya tener algo en que discutir.

Es fundamental el proceso de discusión junto con UTHC. Desde este plenario debemos tomar esta discusión y elaboración.

Medicina: estamos de acuerdo con todos los planteos que se traen desde el Ejecutivo. Pero quieren dejar en claro el tema de la coyuntura político social es fundamental comprometer el compromiso de los candidatos a presidentes, a los legisladores. Hay que hacerlo y antes de Octubre.

Bienestar: hay que tomarse plazos y plazos concretos. También discutir esto con los candidatos a rector.

Organización: nutrir con lo mejor que tenemos esta lucha, que son nuestros compañeros.

Veterinaria: que se ponga a votación la propuesta al Ejecutivo para que baje a los centros y se discuta. Es claro de que hay que meter presión en determinado momento.

Manuel Menéndez: es fundamental como traslada Medicina, discutir con los candidatos presidenciables. Negociación es correlación de fuerzas no es dialogo. Con toma de medidas contundentes.

RESOLUCIONES

MOCION 1(Arquitectura):

“Respecto a los cuatro puntos a llevar a la Negociación Colectiva:

1º SALARIO; 2º RESTRUCTURA ESCALAFONARIA; 3º CONDICIONES DE TRABAJO Y 4º POLITICA SOCIAL,
EN ESTE ORDEN DE PRIORIDAD”.

VOTACION:

Propuesta votada afirmativa por unanimidad 16/16

MOCION 1(SECRETARIADO):

- 1- “Rechazar el documento presentado por las autoridades universitarias donde intenta contraponer falsamente la Negociación Colectiva con sus trabajadores representados en UTHC y AFFUR, con el cogobierno universitario.
- 2- Continuar trabajando con UTHC para unificar plataforma y plan de acción para avanzar en la Negociación Colectiva.
- 3- Definir como equipo de AFFUR en la Negociación Colectiva a los Secretarios: General, de Organización, de Gestión a un delegado del Plenario Federal.
- 4- La Negociación Colectiva se implementara centralizadamente, planteando desde los trabajadores una agenda de temas priorizada, con plazos para ir concentrando avances y acuerdos.
- 5- Encomendar a la Comisión de Gestión de AFFUR elaborar los insumos para plantear en la Negociación Colectiva (previamente refrendada por el Plenario Federal). En caso de no cumplirse la agenda planteada por los trabajadores se evaluara como implementar medidas de lucha que refuercen el planteo de los trabajadores”.

AFIRMATIVA 16

NEGATIVA 0

ABSTENCIONES 0

LA MOCION ES AFIRMATIVA POR UNANIMIDAD 16/16

MOCION 3(Arquitectura):

“Se propone que por el plenario sea la compañera Graciela Vázquez de AFFUR arquitectura, quien integre la delegación negociadora”.

Por la afirmativa 11 negativa 0 abstenciones 4

La resolución es afirmativa en mayoría: 11/15

PLANES DE SECRETARIAS:

Internacionales (Nancy Kölln): se hace lectura del mismo (nota 2).

Se pasa a discusión:

Psicología: saber el significado de las siglas de las organizaciones internacionales y que vinculo se mantiene con ellas.

Se aprueba por unanimidad 13/13

Secretaria de Salud y Capacitación (Manuel Menéndez): se hace lectura del mismo (**nota 3**).

Se pasa a discusión:

Arquitectura: es importante la división de tareas que se hace, por la incorporación de la capacitación. Un elemento fundamental que jugo un gran papel en otros tiempos fue la coordinación de los coordinadores. Hoy dan la impresión de estar trabajando individualmente.

Sería mejor que se planteara los cursos que existen, más que consultar que cursos se necesitan.

Afirmativas 13 negativas 0 abstenciones 1

Aprobado en mayoría 13/14

Secretaria de asuntos universitarios y bienestar (Alcides Garbarini): se hace lectura del mismo.

Se pasa a discusión:

Comedores: Se plantea sobre como a sido hasta ahora el relacionamiento con las autoridades. El ataque cotidiano y el desprestigio a la palabra de AFFUR.

Bienestar: hay muchas cuestiones que están para mejorarse pero hay muchas cosas que están para recuperarse y para innovarse. Lo que piensa no se han sabido aprovechar.

Sociales: deberían de verse los convenios que existen entre bienestar y los que firma AFFUR, por ejemplo con las ópticas.

Afirmativas 11 negativas 0 abstenciones 1

Es aprobado en mayoría 11/12

Secretaria de gestión (Daniel Olivera): se hace lectura del mismo.

Se pasa a cuarto intermedio para próximo plenario los planes que quedan por estar en el límite del quórum, y entenderse que estos planes deberían de contar con mas compañeros en la discusión, como había en la mañana.

Queda pendiente entonces: DISCUSIÓN Y APROBACION DEL PLAN DE GESTION; DISCUSION Y APROBACION DEL PLAN DE ACTAS, ASUNTOS SOCIALES Y CULTURALES DE AFFUR.

Informe de secretarias:

INFORME CPP (Alfredo Peña):

El déficit en el rubro sueldos para este año por concepto de antigüedad no docente, cuota alimentación y progresivo docente está estimado en \$ 125.000.000 aproximadamente. Esto por lo general se cubre con economías generadas pero lo que sucede año a año es que se ha ido incrementando el déficit y bajando las economías. Gracias a las partidas que se consiguieron el año pasado y al incremento de las partidas asignadas para el interior este año se estarían cubriendo.

Hay previstas alrededor de \$ 43.000.000 de economías de las partidas centrales de la Unidad 50. A esto se agregan alrededor de \$ 76.000.000 de las comisiones centrales, las partidas de carrera docente y no docente que no se van a ejecutar este año y de la CCI.

Quedaría todavía un déficit que se propone que se cubra con la retención a los servicios de los traspasos de sueldos a gastos.

La propuesta es que se retengan los actualizadores sobre los sueldos que se traspasen a gastos en los servicios y comisiones sectoriales. Este año tuvimos alrededor de un 8,5% de ajuste por IPC y un 2,75% de aumento de la UdelaR. Allí hay 3 opciones una es que se retenga el IPC, otra es que se retenga el aumento UdelaR y la tercera es que se apliquen las 2 retenciones IPC + aumento UdelaR. Con FEUU planteamos que se aplique esta última opción.

Con esto quedaría cubierto el déficit de este año.

Se distribuye planilla con lo traspasado por los servicios y comisiones centrales los últimos años.

Algunas consideraciones a tener en cuenta:

- 1) Entre las partidas de la Unidad 50 está el sobrante de cuota mutual que no se utilizará este año y que las definiciones de AFFUR indican que tendría que usarse en cosas relacionadas con la salud de los funcionarios. Son unos 16.000.000. Se propone al Plenario que se destine a Retiro Incentivado. (Queda para resolver en el próximo Plenario Federal).
 - 2) Se van a utilizar todas las economías lo que significa que va a quedar un margen muy pequeño para conseguir alguna partida extra como era nuestra intención por ejemplo para incrementar el salario vacacional.
 - 3) El panorama del año que viene aparece como muy complicado ya que no se va a contar por ejemplo con las partidas de carrera docente y no docente porque ya se van a haber procesado los concursos de ascenso y los LLOA y EH docentes y tampoco se va a contar con las partidas de la CCI.
 - 4) Se propone, para no seguir aumentando el déficit, que se pase a los servicios la cuota alimentación de los cargos que se creen en el futuro y que se revise el cálculo del progresivo docente que guardan los servicios al crear nuevos cargos y/o dar extensiones horarias docentes ya que es común que no vuelquen esos fondos al progresivo o lo hagan en un porcentaje menor de lo que corresponde. FEUU señaló su preocupación por el aumento del costo de la creación de cargos en los servicios, que puede incidir en que se creen menos cargos que los necesarios.
 - 5) De mantenerse esta situación el año que viene tendría que estudiarse alguna alternativa que permita cubrir el déficit.
-

COMISION DE AUDITORIA INTERNA: CONVOCADA PARA PROXIMO MIERCOLES 11 DE JUNIO, A LAS 13HS EN LOCAL DE AFFUR CENTRAL.

(Finalización de plenario 17.30hs)

Diego Calascione

Secretario de actas