

# **PLENARIO FEDERAL**

**18/06/14**

(COMIENZO 10.10HS)

**Participan por el Federal:** José Azaretto (**Agronomía**); Graciela Vázquez, Cristina Díaz (**Arquitectura**); Daniel Sasco (**Ciencias**); Graciela Silva ( **C. Sociales**); Jorge Tabeira, Ana Soto (**FIC**); Rodolfo Ayala (**Derecho**); Diego Camiño (**Ingeniería**); Elbio Agote, Mauro Bos, Natalia Fernández (**Medicina**); Mariana Moreira (**Odontología**); Ruben Núñez (**Of. Centrales**); Ernesto Ojeda (**Psicología**); Natalia Goicoechea (**Química**); Miguel Fiordelmondo (**Regional Norte**); José Rodríguez (**Veterinaria**);

**Participan por el secretariado:** Alfredo Peña; Daniel Olivera; Miriam Gómez; Luis Diosy; Federico Barrera; Diego Calascione; Manuel Menéndez; Walter Acevedo; Alcides Garbarini;

**Faltan con aviso:** Nancy Kölln (licencia médica); Luis Campoy (Licencia Médica);

**Faltan sin aviso:** Gastón Viera; Eduardo Posse;

## **PREVIOS:**

**FIC:** con respecto a el criterio de cómo se discutirían los previos, tener en cuenta también el tenor del previo a presentar. Por lo demás hacen acuerdo.

**REGIONAL NORTE:** están trabajando la idea de tener un museo de la memoria en el departamento de Salto, a iniciativa de AFFUR departamental. Y Trabajado en conjunto con el plenario interdepartamental del PIT CNT.

En este mismo sentido se están reuniendo con un cineasta mexicano radicado en Salto, para desarrollar un documental sobre la lucha sindical en el departamento, rescatando la historia de lucha de la clase Obrera organizada en el dpto.

Se están teniendo negociaciones en MTSS, por denuncia de acoso laboral con los compañeros de ADEOM SALTO. Donde se hicieron denuncias tanto en Ministerio como ante la Justicia penal, cuestión que genera un antecedente importante en estos procedimientos.

**Ciencias Sociales:** se propuso en asamblea, denunciar la inequidad que se están dando en la ordenanza que refiere a la licencia por estudios, ya que se tiene varios criterios para estas licencias. Se propone que el plenario apruebe esta postura ya que lacera el derecho a los compañeros a poder estudiar y a su vez gozar de su sueldo como a sido históricamente dentro de la UdelaR.

Por ende, la moción presentada plantea:

## **MOCION 1:**

**RESPALDO TOTAL AL PLANTEO DE EL OTORGAMIENTO A LAS LICENCIAS POR ESTUDIO A LOS TRABAJADORES UNIVERSITARIOS, Y QUE NO SEA UN CRITERIO POR FACULTADES SINO QUE SE RESPETE LA ORDENANZA QUE NOS RIGE A TODOS POR IGUAL, SE ESTE EN LA FACULTAD QUE SEA.**

**Aprobada por unanimidad**

**Arquitectura:** tomar el tema que plantean los compañeros choferes. Se pide que el compañero Jorge valiente haga uso de la palabra para trasladar sus planteos. Se solicita se ingrese al orden del día.

### **Se aprueba por unanimidad que ingrese al orden del día.**

**Sicología:** en los llamados a los concursos de asensos, se marca la posición unilateral del jefe. Se quiere saber cómo se toma esto.

Se le aclarara que en el punto del orden del día, negociación colectiva, será aclarado este punto.

**FIC:** se viene desarrollando muy bien la fusión de los centros de comunicación y bibliotecología.

**Química:** se lograron hacer las elecciones y este centro hoy tiene nueva mesa. Por otro lado, sobre la charla que se está plateando el próximo lunes 23 a las 10hs se pide coordinar el horario.

Se está en campaña de re afiliación interna.

**Bienestar:** preocupación con el retraso que existe con el fondo a servicio odontológico. Ya que se están dando situaciones de enorme retraso con la Facultad de Odontología. Todavía se está con estos retrasos que se suponía se estaban por subsanar.

Se le aclara por parte Asuntos Sociales y Bienestar que se está estudiando la posibilidad de hacer un replanteo de este convenio.

**Asuntos sociales:** informe del colectivo médico sur, las notas referidas son las condolencias formales a nuestro sindicato por la pérdida de la compañera Lucia Cidade (**nota 1**) y por el otro lado el agradecimiento por el uso del local sindical (**nota 2**).

Por otro lado se está convocando a reunión entre Asuntos Sociales y Finanzas para organizar un cronograma de actividades en el local sindical. Desde ya esta reunión será el próximo viernes 20 en facultad de Medicina a las 14hs.

**ORGANIZACIÓN:** saluda a los compañeros del bienestar por la donación de sillas para el sindicato. Saludo al compañero Ernesto Ojeda pro las refacciones eléctricas en este local.

**Se informa que el próximo 26 de junio a las 14hs se reúne la comisión Nacional de Organización, en el local sindical.**

**Se hacen llegar las condolencias y abrazo fraterno al compañero Luis Badel por la pérdida reciente de su señora Madre.**

Se plantea en el marco de la campaña del NO A LA BAJA, ceder 50mil pesos. 30 mil pesos a la comisión Nacional, y 20 mil como Sindicato.

### **Se aprueba por unanimidad.**

**Agronomía:** se ha estado casi un mes por conflicto interno debido a acoso laboral con respecto a un docente, ing. Agrónomo. Se acusó a ADUR por complicidad, donde se realizó un pasacalle donde se denuncia a ADUR como cómplice. Esta gremial plantea que esto es una acusación muy fuerte y plantean hacer un juicio. Este docente acusa de hacer un juicio penal a los trabajadores.

Preocupa que lo que pase con algunos compañeros que hacen traslados de información.

**Arquitectura:** se informa que se está en pre conflicto en el depto. De intendencia con respecto a los vigilantes nocturnos donde se estaba planteando el pago de horas extras y los días trabajados en feriados en forma irregular. Ayer se tuvo una reunión con autoridades y se estableció una bipartita para resolver este tema. La próxima semana se estaría firmando un nuevo convenio.

**Ingeniería:** hoy hay una actividad intergremial por el no a la baja en el Faro de Ingeniería. Consulta en que esta AFFUR Central con este tema.

Luis Diosy aclara la duda del compañero.

---

## **INFORME DE NEGOCIACION COLECTIVA:**

**INFORMA ALFREDO PEÑA, GRACIELA VELAZQUEZ, LUIS DIOSY, DANIEL OLIVERA Y MAURO BOS:** se hace una reseña de lo actuado hasta ahora por la delegación de AFFUR. **(NOTA 3 Y 4).**

En este informe se exponen las visiones que AFFUR hace a los planteos de la UdelaR.

En el estudio de la tabla de valores que se ponen sobre la mesa (nota 4), nosotros estamos más cercanos al punto 2 de la misma (propuesta es de 52% y 48%). Aquí la UdelaR, plantea pase a estudio de esta propuesta.

AFFUR le planteo que esto pase a la próxima bipartita y se mantiene la propuesta de 10BPC al salario de ingreso de 40hs. en conversación, a su vez, con UTHC para unificar el planteo en este mismo sentido.

Queda claro de que la UdelaR no tiene intenciones de negociar.

Mauro Bos plantea que cuando se valla a negociar, prestar atención a la publicación de nuestras resoluciones en cuanto a lo que vamos a llevar a la negociación, ya que estamos dándole nuestro planteo a la UdelaR antes de sentarnos a discutir.

### **DISCUSION DEL TEMA:**

**Ciencias Sociales:** con estos números arriba de la mesa, ahora está más clara la masa de trabajadores de la que hablamos. El 7 de julio ya tendremos claro cuantos se presentaron para cada concurso.

Igualmente es difícil afirmar que este llamado es justo con los compañeros con más años en la UdelaR.

Entiende la posición 4 de la nota 4. Cuando se habló de la integración de la Bipartita, le pareció mal que el nombre de Mauro Bos no estuviera sobre la mesa.

**Arquitectura:** en el análisis de la tabla de propuestas (nota 4), están más cercanos al 50%- 50% que habíamos planteado desde un principio.

El punto 4 favorece a los trabajadores más jóvenes, pero posterga a los compañeros más viejos en los cargos.

**Federico Barrera:** debemos impulsar la propuesta 2, está claro de que la UdelaR, quiere llevar esta discusión a ámbitos de cogobierno donde ellos ganan. Pero nosotros debemos de mantener esta propuesta en la Bipartita y en el MTSS.

En la discusión de este tema, en la comisión de Gestión, están participando muy pocos compañeros. Estamos entonces yendo en contra de lo que resolvemos como dirección política de AFFUR ya que esta

comisión debe de estar cargada de compañeros. Este es un tema medular y no estamos siendo consecuentes con lo que resolvemos.

**FIC:** es claro de que el compañero Mauro Bos, debe de estar en esta delegación y debe de ser ratificado por este plenario. Es claro también de que la elasticidad de los delegados la tienen, ya que se está en una negociación, y en estas instancias se debe de tener margen para negociar.

Hace tiempo de que se viene planteando definir claramente que es lo que estamos dispuestos a negociar colectivamente y que no. Nadie de la UdelaR, puede interpretar lo que queremos, solo nosotros.

**Luis Diosy:** debemos de ir marcando la cancha desde ahora en este ámbito. Pero marcar la cancha ahora por lo que se viene.

**Graciela Velázquez:** también cabe remarcar que se logró que las negociaciones sean quincenales y no mensuales como ellos querían. Es muy importante que para la próxima discusión presupuestal ya estén firmadas previamente en estos ámbitos.

La delegación debe de mantener una estabilidad ya que ante ellos, si ven una rotación constante de compañeros, se puede interpretar inestable nuestra delegación. Hay que mantener un equipo estable de delegados para estas instancias.

(Llega a la mesa una moción de orden en cuanto a la discusión).

#### **MOCION 1:**

**Dividir tema de negociación colectiva en tres ejes para discutirlos de a uno y resolverlos:**

- 1) **Distribución de Dineros para los concursos;**
- 2) **Ordenanza de evaluación y desempeño;**
- 3) **SALARIO;**

**Se pasa a votar:**

#### **SE APRUEBA por UNANIMIDAD 11/11**

Con este criterio aprobado se pasa votar el criterio a llevar adelante por la Delegación a la Bipartita.

- 1) **Distribución de Dineros para los concursos:**  
La propuesta 2 de la tabla de propuesta se pasa a votar.

**Por la afirmativa: 10    por la negativa: 01**

**Es aprobada en mayoría 10/11.**

**2) ordenanza de evaluación y desempeño (nota 2):**

**Manuel Menéndez:** hace el análisis de la propuesta que trae arriba de la mesa la UdelaR, donde esta nueva propuesta es totalmente nefasta, es más retrograda que la anterior `propuesta.

Aquí hay que copiar la argumentación de Manuel que realizó el secretariado ayer.

**Discusión del tema:**

**Agronomía:** preocupa este tema. Hasta para las dedicaciones compensadas son designadas en forma irregulares.

**Regional norte:** es nefasto como se evalúa hoy día. Deberíamos de crear una comisión que estudie y eleve nuestra propuesta sobre este tema.

**Luis Diosy:** en el mismo sentido de compañero, Manuel Menéndez debería de convocar a esta sub comisión para que de insumos a la delegación Negociación.

**Arquitectura:** se comparte la evaluación realizada de esta propuesta que pone sobre la mesa la UdelaR. Con esta propuesta se destroza la figura que da garantías al trabajador. Es la discrecionalidad lo que se pone arriba de la mesa. Esta ordenanza será muy importante en el marco de los concurso de ascenso, con esta propuesta nefasta, se dice quiénes serán los que asciendan y quiénes no.

**Medicina:** la única medida que se pueda tomar para revertir esto, es salir a hacer una jornada de agitación, empapelando toda la universidad con estas denuncias.

**Daniel Olivera:** no se puede distraer la atención central de nuestros objetivos. En su justa medida hay que darle la atención que se merece.

Esto debe de pasar a la discusión de la bipartita.

### **MOCION 2, presentada por Manuel Menéndez:**

- 1) **Rechazar la propuesta de evaluación de Desempeño presentada por la UdelaR;**
- 2) **Conformar un grupo de AFFUR para elevar una propuesta concreta al Plenario;**

**APROBADA POR UNANIMIDAD 14/14**

**Bienestar:** de acuerdo con la propuesta que traslada medicina. Se podría reutilizar los afiches del año pasado.

### **MOCION 3,( MEDICINA):**

**Instrumentar la denuncia por medios propagandísticos de la intransigencia de las autoridades de la UdelaR en todos los temas de la Negociación Colectiva. Según cronograma y evolución en la agenda de Negociación Colectiva.**

Afirmativa: 10    negativas: 0    abstenciones: 3

**Moción aprobada en afirmativa 10/13**

**MOCION 5, (ODONTOLOGIA, MEDICINA Y FIC):**

**Con respecto a la moción presentada por Medicina de realizar una campaña propagandística, proponemos incluir en este punto la difusión radial (por ejemplo a través de publicidad en partidos de futbol aprovechando la masividad del mundial), independientemente de la audición radial de AFFUR aprobada en el pasado congreso.**

**Recordar que esta UNI RADIO para utilizar en el mismo sentido.**

**Moción aprobada por Unanimidad 12/12**

**MOCION 6,( ALCIDES GARBARINI):**

**Presentar en la Negociación Colectiva del próximo 26 de junio la demanda de que las actuales autoridades se expresen institucionalmente a favor del salario básico de las 10 BPC.**

**Trabajar la campaña de propaganda en este sentido durante un mes, de no tener avances evaluaremos a mediados de Julio las medidas de lucha.**

**Difundir en intergremiales y consejos nuestra demanda salarial, buscando que en estas instancias se pronuncien favorablemente.**

**Moción aprobada por Unanimidad 12/12**

**SALARIO:**

**Alcides Garbarini:** Se plantea el documento elaborado por el compañero Daniel Olivera, que hace síntesis de las propuestas de AFFUR.

Se debería de organizar este planteo. Debemos de ser conscientes que estamos en un periodo de recambio de autoridades donde ya se negaban a discutir previo a esto, y ahora usan con más fuerza esta argumentación. Somos conscientes que deberemos de dar una dura lucha para que surja una postura positiva. Pero si sabemos que el tema de SALARIO está en debate, así lo manifestaba ADUR en el encuentro organizado por ADUR en la sede del PIT CNT.

Depende mucho de cómo logremos ese posible acuerdo con las autoridades actuales y que lo ratifiquen las próximas a asumir.

Embretando las autoridades de hoy, es ya arrancar en un punto de avance a la hora de discutir con el próximo rector.

Si debemos poner arriba de la mesa lo que debe de ganar un trabajador universitario.

**Manuel Menéndez:** esta idea fue tomada de los compañeros de APUBA. Tomar el punto el que es lo que considera justo para la Universidad. Si está de acuerdo de que un trabajador gane media canasta de ingreso. Se definió las 10BPC (que ronda los \$28.000) porque no existe ningún organismo que defina lo que es media canasta, ya que hay una oficial para Montevideo y para el Interior, elaborada por el INE. Y luego está la canasta que toma el PIT CNT que es de BUSQUEDA.

Por otra parte UTHC ya parte de que se piden 10BPC para 36 horas de trabajo. Pero nosotros lo planteamos para 40 horas.

Un mojón importante es ganar este planteo en la intergremial universitaria central y así en cada servicio. Y de ahí salir a comprometer a la Universidad. Si la misma, no se posiciona con este planeo, quedaría desenmascarada una posición ideológica.

Tenemos señales como lo que fue la posición de la Comisión Directiva del Hospital de Clínicas el año pasado a favor de este planteo.

Es fundamental elaborar un documento central y empapelar las facultades con este planteo.

**Luis Diosy:** es fundamental reunir al FOP para construir un plan de acción, junto con un boletín de información.

**Agronomía:** esperar a que asuman las nuevas autoridades para elevar este planteo.

Denunciar a esta universidad por la malversación de fondos que se dan dentro de la propia universidad. Como por ejemplo, las Fundaciones que son una asociación público- privado.

**Alcides Garbarini:** hay que centrarse en los dineros presupuestales. Obligar a las autoridades en este periodo, por el momento en el que está pasando ahora la Universidad. Es decisivo este momento. Debemos generar el compromiso inmediato. Ponemos el tema en el tapete.

Sociales: acuerdo con estos planteos, pero hay discusiones internas de que debemos acabar de dar.

**FIC:** con respecto al tema en sí, está la plataforma hace más de dos años. Solo hay que reafirmarla y punto. Darle el trabajo político. El momento es ahora, con estas autoridades. Nuestras afirmaciones están en que más allá de que las autoridades cambian por periodos, los trabajadores están quedan.

Moción 5: moción 6:

---

**Registro de Quórum (15.00hs) 12 centros:** Se retiraron Of. Centrales y Ciencias.

---

**INFORME DE SECRETARIAS:**

**FINANZAS (Federico Barrera y Natalia Fernández):** antes de la lectura del balance trimestral, explica que este informe falta sea fiscalizado por la comisión fiscal.

Plantea criterios de finanzas: con respecto a los los reintegros y sus pedidos; los viáticos para asistir al plenario; colaboración a los gremios a conflicto.

Se plantea también de que mes a mes se hagan los traspasos a cada centro pero hay que estudiar a su vez, la orgánica de cada gremial de base.

Todos los centros deberán enviar sus números de cuenta bancaria al correo [affurfinanzas@gmail.com](mailto:affurfinanzas@gmail.com).

**ASUNTOS SOCIALES:** Informa sobre la colonia de vacaciones.

---

**Registro de Quórum (16.20hs) 9 centros:** se retiraron FIC, reg. Norte y agronomía.

---

**PLANES DE SECRETARIA:**

**GESTION:** (Daniel Olivera) se retoma la discusión del plenario pasado.

**Se abre la discusión del tema:**

**Psicología:** de acuerdo con el plan en general. Pero discrepa en que nosotros tengamos que dar la discusión de que postura nosotros tengamos que tener sobre el rector.

**Arquitectura:** debemos de aprobar en general este informe, y la letra chica se ajusta en la propia comisión de Gestión.

Todo cambio que se deba de hacer se irá viendo en la misma marcha. Con lo que hace al CDGAP, se a estado informando siempre, y se debe de buscar resolver con los planteos históricos.

**Medicina:** consulta cual es el informe sobre las Dedicaciones Compensadas que va a elevar AFFUR. Debemos de retomar lo que siempre se hizo, de abordar a todos los candidatos presidenciables con nuestras posturas.

**Ingeniería:** con lo que decían los compañeros, elaborar propuestas para abordar a los candidatos a rector y a presidenciables.

**FIC:** Si se está llegando a una argumentación de buscar una salida alternativa como plantea el documento es muy importante estudiarlo.

**Alcides Garbarini:** el gran problema que nos pone arriba de la mesa este plan es la lentitud de cómo avanzamos.

**Se vota en Gral.:**

**Se aprueba por Unanimidad el plan de Gestión 8/8**



**(Finaliza (16.45) falta de quórum)**

**Diego Calascione**

**Secretaria de Actas, Asuntos Sociales y Culturales**

**AFFUR**