

**Créditos: 8**

### **Objetivos**

Esta materia debe permitir al futuro Tecnólogo/a, desempeñarse en diferentes áreas de producción (diseño, mantenimiento o cualquier otra), actuar sobre ellas y modificarlas si lo cree necesario.

El Tecnólogo/a, actuará dentro de varios grupos de personas que trabajan en distintos sectores de la(s) empresa(s), desde el gerencial hasta el obrero, por lo tanto es muy importante que el/ella sepan cómo influir en los diversos sectores a los efectos de aplicar los conocimientos aprendidos en Estudio del Trabajo.

### **Metodologías de enseñanza**

El curso se basa en clases teóricas donde además de cubrir el temario se ven y estudian casos prácticos, con una intensidad de 4 horas semanales, totalizando 60 horas.

### **Temario**

- 1 Introducción a la teoría de las relaciones humanas y de la administración.**
  - La escuela tradicional.
  - La escuela de las relaciones humanas.
  - La escuela neo - clásica
  - La competencia, competitividad y el trabajo en equipo. (Competencia vs. trabajo en equipo)
  - Productividad y nivel de vida.
  - Concepto de esquema, organigrama y diagrama de flujo.
  - Posición del Tecnólogo/a dentro de una empresa.
- 2 El factor humano.**
  - La comunicación efectiva. (Método del parafraseo)
  - El relacionamiento con el personal, los capataces (o mandos medios) y la gerencia.
- 3 Condiciones y medio ambiente de trabajo.**
  - Ventilación. Iluminación. Sonido y desplazamiento del umbral auditivo.
  - Calor. Temperatura.
- 4 Concepto de Productividad**
  - Elementos de Sistemas de Gestión de productividad
  - Medidas de Productividad
  - Análisis de aumento de productividad
- 5 Introducción del Cambio en la Organización**
- 6 Análisis de Métodos**
  - Definiciones.
  - Cursogramas y Diagramas.
  - Herramientas de Registro
  - Método del interrogatorio.
  - Herramientas de Análisis.
- 7 Medida de Trabajo**
  - Nociones de probabilidad y estadística. (Parámetros de exactitud y precisión  $\bar{x}$  y  $\delta$ ).

- Construcción de histogramas.
- Distribución Gaussiana.
- Cálculo sencillo de probabilidades.
- Cronometraje.
- Curvas de aprendizaje.
- Sistemas de Tiempos Predeterminados.
- Selección del trabajo. El estudio de tiempos y los trabajadores.
- 8 **Marco regulatorio del trabajo en nuestro país.**  
Disposiciones legales, desde la constitución hasta decretos de ley.
- 9 **Nociones de Logística.**

### **Conocimientos previos exigidos y recomendados**

Es deseable que el estudiante tenga un avance en la carrera, que le permita comprender la importancia de las relaciones humanas en el ambiente laboral.

### **Bibliografía recomendada**

- Hodson, William. **Maynard, Manual del Ingeniero Industrial.**
- [www.OIT.org](http://www.OIT.org)
- Scott, Sink. **Productivity Management**, Ed. Wiley & Sons.
- [www.mtss.gob,uy](http://www.mtss.gob,uy)
- OIT, **Estudio del Trabajo**, Ed. OIT.
- OIT, **Remuneración por Rendimiento**

### **Bibliografía complementaria**

- Carrier. **Manual de aire acondicionado.**
- Vaughn. **Control de Calidad.**

### **Anexo**

#### **Régimen de Aprobación**

El curso será reglamentado, a partir de una evaluación continua, según el puntaje acumulado en las diversas instancias (dos parciales, un parcial a mitad del curso y otro al final) se considerarán las siguientes franjas de aprovechamiento de las pruebas: menos del 25% (notas 0, 1 y 2) pierde el curso, entre 25% y 60% (notas 3, 4 y 5) gana el curso y debe rendir un examen final, y con más del 60% (notas 6, 7, 8, 9, 10, 11 y 12) aprueba la asignatura y exonera.

#### **Área de formación**

Ingeniería de la Producción Industrial

#### **Previaturas**

Para cursarla debe tener un mínimo de 120 créditos.

Para rendir el examen debe tener aprobado el curso de Estudio del Trabajo.