

Plan de acción - Modelo Calidad con Equidad de Género - Facultad de Ingeniería. Octubre 2022

Número	Objetivo específico	Acciones	Meta	Responsables	Recursos	Indicadores
1	Mejorar la disponibilidad de información de FIng relativa al tema género	<p>Solicitar a Oficinas Centrales Udelar información con respecto a las postulaciones a concursos del funcionariado TAS.</p> <p>Cada vez que se recopile información en el ámbito de FIng tener en cuenta la variable género.</p>	<p>1) Solicitar a oficinas centrales la información de referencia anualmente.</p> <p>2) Emisión de información con la variable género que se contemple si corresponde.</p>	RRHH, Decanato, MCEG	Horas de funcionariado TAS y docentes involucrados	<p>Documento con la información de referencia.</p> <p>Lista de indicadores con variable de género</p>
	Objetivo específico	Acciones	Meta	Responsables	Recursos	Indicadores
2	Fomentar la participación de varones en las diferentes comisiones.	Ante la conformación de las Comisiones, solicitar a los órdenes / institutos correspondientes la inclusión de mayor número de varones, especialmente en comisiones	1) Aumentar la participación de varones en una 20 %	Sección comisiones de FIng, Comisiones de Instituto, representación de órdenes.	Horas de funcionariado TAS y docentes involucrado	Lista con la conformación de las Comisiones

		relativas al tema género y/o cuidados.				
	Objetivo específico	Acciones	Meta	Responsables	Recursos	Indicadores
3	Fomentar las actividades de capacitación y sensibilización sobre género a la comunidad de FIng, con énfasis en las diferentes discriminaciones.	<p>A través de los institutos solicitar a los docentes la realización de al menos un curso en temas de género en los próximos 2 años. El Consejo deberá resolver en relación a este requerimiento.</p> <p>A través de las jefaturas de funcionariado TAS, solicitar la realización de al menos un curso en temas de género en los próximos 2 años.</p> <p>Solicitar al Consejo resolver en relación a este requerimiento.</p>	<p>1) generar un curso on line de 30 a 40 minutos de duración para la capacitación / sensibilización sobre género</p> <p>2) Lograr un participación del 50% de los funcionariado en el 2023 y un porcentaje similar en el 2024.</p>	Comité MCEG Asesoramiento CAEG	Horas de funcionariado TAS y docentes involucrados	<p>Video de capacitación</p> <p>Lista de asistentes.</p>

	Objetivo específico	Acciones	Meta	Responsables	Recursos	Indicadores
4	Elevar la propuesta al área de TCNyH sobre la ampliación de la atención a situaciones de violencia y discriminación a través del equipo técnico compartido.	Plantear en el área de TCNyH la necesidad de aumentar la carga horaria del equipo técnico.	Realizar el planteo en el primer semestre de 2023	Comité MCEG, Decanato	Horas de funcionariado	Documento elevado al área con la solicitud.
	Objetivo específico	Acciones	Meta	Responsables	Recursos	Indicadores
5	Verificar si se plantean situaciones de violencia y discriminación en el espacio de orientación y consulta.	Entrevista con psicóloga	Obtener información general del tipo de consultas, a realizar en el primer semestre del 2023	Comité MCEG, espacio de orientación y consulta.	Horas de funcionariado	Información obtenida
	Objetivo específico	Acciones	Meta	Responsables	Recursos	Indicadores
6	Fomentar entre las estudiantes mujeres de enseñanza secundaria la elección de las carreras de ingeniería	Comunicarse con la Comisión de Género en STEM a los efectos de planificar actividades relacionadas a este punto.	Realizar el planteo en el primer semestre de 2023	Comité MCEG, Comisión de Género en STEM	Horas de funcionariado	Actividades planificadas

	Objetivo específico	Acciones	Meta	Responsables	Recursos	Indicadores
7	Ampliar la inclusión del tema género en propuesta académica de las carreras de Fing.	Plantear a las Comisiones de Carrera que aún no han tratado o habilitado el tema, la incorporación de cursos para cubrir esta necesidad.	Enviar el planteo en el primer semestre de 2023.	Comité MCEG, Decanato	Horas de funcionariado	Documento con solicitud de consideración
	Objetivo específico	Acciones	Meta	Responsables	Recursos	Indicadores
8	Incluir en el nomenclátor de la FIng a mujeres que hayan tenido una actuación destacada en la ingeniería del Uruguay	Realizar un relevamiento de espacios físicos a nombrar. Realizar un relevamiento de las distintas mujeres a tomar en cuenta para el nombramiento. Realizar la selección del nombre a través de una votación en la comunidad de Fing.	Selección y designación de al menos 2 espacios físicos con nombres de mujeres	Comité MCEG, Decanato, Consejo	Horas de funcionariado	Espacios físicos designados.
	Objetivo específico	Acciones	Meta	Responsables	Recursos	Indicadores

9	Definir prioridad de tareas en el período de medio horario por licencia maternal	Elaborar una propuesta para definir prioridades de tareas durante el medio horario por licencia maternal para elevar al Consejo. Será confeccionada por el Comité MCEG y la Comisión de género en STEM	Obtener un documento aprobado por el Consejo para el segundo semestre del 2023.	Comité MCEG, Comité de género en STEM	Horas de funcionariado	Documento aprobado
	Objetivo específico	Acciones	Meta	Responsables	Recursos	Indicadores
10	Fortalecer el proceso de transversalización de la perspectiva de género hacia la interna de la Facultad	Articular con las Comisiones vinculadas al género dentro de la institución. Fijar un cronograma de reuniones anual.	Obtener cronograma, con 3 reuniones como mínimo.	Comisiones relativas al género	Horas de funcionariado	Cronograma aprobado, evidencia de reuniones realizadas y actividades realizadas.
	Objetivo específico	Acciones	Meta	Responsables	Recursos	Indicadores
11	Sensibilizar a los diferentes actores sobre la importancia de participar en el Comité	Dictar una capacitación sobre el MCEG a los representantes de los Órdenes,	Dictar una capacitación durante el 2023	Comité MCEG	Horas de funcionariado	Curso de capacitación

		gremios y autoridades potenciales integrantes del Comité.				
--	--	---	--	--	--	--