

Plan de Capacitación 2023-2024 – Modelo Calidad con Equidad de Género - Facultad de Ingeniería. Octubre 2022

Introducción.

El Modelo de Calidad con Equidad de Género, prevé la construcción de un Plan de Capacitación que habilite/proponga diversas instancias de sensibilización y capacitación orientadas a la transversalización de la perspectiva de género en la organización. La capacitación es una de las estrategias claves para la transformación de la cultura institucional.

Concretamente, en el Eje. 5: Capacidades y oportunidades de desarrollo del Modelo de Calidad con Equidad de Género, se contempla para el Nivel 1 de certificación, la necesidad de generar e implementar un Plan de Capacitación que incluya la temática de la equidad de género.

El siguiente Plan se realiza a partir de los requerimientos del Modelo y de las necesidades de capacitación detectadas en el servicio (diagnóstico). Toma como referencia el Plan de Capacitación Anual de la Comisión de Calidad con Equidad de Género (CAEG) que se implementa con el apoyo del ICF y que responde a necesidades detectadas a nivel central.

Objetivos.

- 1 – Promover la integración de la perspectiva de género en Ingeniería a través de la realización de actividades de capacitación (conversatorios, cursos, talleres).
- 2- Atender las necesidades de capacitación que surjan de la estrategia de transversalización de dicha perspectiva, así como a las demandas específicas que se detecten en el Servicio (diagnóstico organizacional y demandas concretas de otros actores de la comunidad).
- 3-Proveer instancias de sensibilización y reflexión, que permitan mejorar las condiciones laborales y estudiantiles para favorecer una mayor equidad de género y étnico racial en la comunidad de ingeniería.

Población objetivo.

El Plan está dirigido a toda la comunidad de la Facultad de Ingeniería, personal docente, personal Técnico, Administrativo y de Servicios (TAS), estudiantes y egresados/as.

Algunas de las instancias propuestas podrían tener un grupo específico de destinatarios/as en función de necesidades detectadas y contenidos a trabajar.

En cada una de las instancias de capacitación/sensibilización se realizarán acciones de difusión destinadas a toda la comunidad o población objetivo de la actividad, así como se tendrán en cuenta criterios de inscripción y condiciones de acceso sin sesgos de género.

Mecanismo de evaluación.

Están previstas que todas las instancias de sensibilización y capacitación sean evaluadas con distintas herramientas para relevar y sistematizar las opiniones de las personas participantes. Dicho mecanismo de

evaluación tendrá como objetivo no sólo ajustar el proceso de formación sino también ayudar a identificar oportunidades de mejora. Asimismo en las actividades que así lo requieran, se realizará evaluación del conocimiento adquirido por los/as participantes de la instancia de capacitación.

Plan de Capacitación.

Fecha Prevista	Actividad	Población Objetivo	Duración	Organización y Dictado
Primer y segundo semestre 2023.	Capacitación Modular CAEG Módulo 1: Introducción a la temática de género. Módulo 2: Transversalización de Género en las organizaciones y en la Udelar. Módulo 3: Violencia basada en género. Módulo 4: Cuidados y corresponsabilidad con perspectiva de Género: avances y desafíos. Módulo 5: La dimensión étnico racial con enfoque interseccional. Módulo 6: Diversidad sexual y de género en la Enseñanza Superior: una mirada inclusiva a un escenario novedoso. Módulo 7: Masculinidades	-Integrantes del Comité de Género -Personal de áreas estratégicas - Comunidad de Ingeniería	Cada módulo: 7 horas (5 horas de aula y 5 horas de lectura y trabajo final) Total 70 horas	CAEG -ICF
Segundo semestre 2023.	Sensibilización en Violencia, acoso y discriminación.	Comunidad docente.	3 horas	Unidad Central de Violencia, Acoso y Discriminación y Comisión Interna de Recepción y Atención a Violencia de Género y Acoso Sexual.
Primer semestre 2024.	Conversatorios/talleres de sensibilización en Cuidados .	Toda la comunidad académica.	3 horas.	Comité de Equidad y Género.

Año 2024.	Sensibilización en aspectos de género, enfoque étnico racial afrodescendiente. 25% de las jerarquías	Comisiones de carrera, direcciones de Institutos, directores/as de área TAS	4 horas	Comité de Equidad y Género.
Año 2024.	Mecanismo de Acoso violencia y discriminación.	25% de las jerarquías - Comisiones de carrera, direcciones de Institutos, directores/as de área TAS	4 horas.	Comisión Interna de Recepción y Atención a Violencia de Género y Acoso Sexual

Elaborado por: el Comité de Equidad y Género