

**Formulario de aprobación de curso de posgrado/educación permanente**

**Asignatura:** Taller de Cambio Organizacional

**Modalidad:**

(posgrado, educación permanente o ambas)

**Posgrado**

**Educación permanente**

**Profesor de la asignatura :** Ing. Felipe Fajardo Sokol, Magíster en Estrategia. Profesor Gr. 3 Administración e Ingeniería DISI/FING.

**Profesor Responsable Local :** N/C

**Otros docentes de la Facultad:** Ing. Quím. Ramiro Roselli, Prof. Gr. 2 IIMPI.

**Docentes fuera de Facultad:** Ing. Luis Azevedo. Director Global de Soporte de Sabre API.

**Programa(s) de posgrado:** Posgrado en Gestión de Tecnologías y Maestría en Gestión de la Innovación

**Instituto o unidad:** DISI

**Departamento o área:** SCAPA Gestión de Tecnologías

**Horas Presenciales:** 30

**Nº de Créditos:** 5

**Público objetivo y cupos:** Cursantes del PGT. Mínimo 8. Máximo 35.

**Objetivos:** abordar la problemática del cambio desde un punto de vista práctico reafirmando los desafíos y las oportunidades que éste ofrece en particular en los ámbitos tecnológicos y/o con procesos de innovación. Se busca un acercamiento integrado y sistémico, conjugando la teoría desarrollada durante el Curso previo con la práctica y experiencia de los mismos participantes, procurando un incremento de las competencias, actitudes proactivas y habilidades de expresión y argumentación de los estudiantes ante procesos reales de cambio a enfrentar en su carrera profesional y entorno personal.

**Conocimientos previos exigidos:** Formación Terciaria. Curso de Cambio Organizacional.

**Conocimientos previos recomendados:** Formación en gestión. Curso de Pensamiento Sistémico.

**Metodología de enseñanza:**

Horas clase (teórico): 6

Horas clase (práctico): 20

Horas clase (laboratorio): 0

Horas consulta: 3

Horas evaluación: 1

**Subtotal horas presenciales: 30**

Horas estudio: 20

Horas resolución ejercicios/prácticos: 3

Horas proyecto final/monografía: 22

Total horas de dedicación estudiante: 75

**Forma de evaluación:**

Participación controlada en clase (25 %) y análisis de un proceso real de cambio organizacional (75 %). Mínimo requerido: 60 % del puntaje total.

---

**Temario:**

1. Causas internas y externas de cambio.
  2. El cambio y sus impactos internos y externos.
  3. El cambio en los procesos, estructuras, tecnología y personas.
  4. Estrategias y desafíos para el cambio en entornos tecnológicos y de innovación.
  5. El cambio sistémico, las mejores prácticas y el aprendizaje organizacional.
  6. El participante como agente de cambio.
- 

**Bibliografía:**

La bibliografía obligatoria requerida consta de documentos y artículos técnicos y de prensa de actualidad a distribuir durante el curso. Adicionalmente, para incrementar el dominio conceptual teórico, se recomiendan los siguientes textos como referencia:

DETTMER, William. Strategic Navigation, A System Approach to Business Strategy. USA, Wisconsin: American Society for Quality, 2003. GOLDRATT, Eliyahu M. Cadena Crítica. Buenos Aires, Granica, 2007 (1997). LEVY, Alberto. ECP Estrategia, cognición y poder: cambio y alineamiento conceptual en sistemas sociotécnicos complejos. Buenos Aires, Granica, 2007.

Lusthaus , Charles, [et al.]. Evaluación organizacional: marco para mejorar el desempeño / ISBN: 0-88936-999. Disponible en:

<https://publications.iadb.org/bitstream/handle/11319/446/Evaluaci%C3%B3n%20organizacional.pdf?sequence=2>. <http://www.gestionsocial.org/archivos/00000905/bid.pdf>

Senge, Peter, La Quinta Disciplina, Granica, ISBN: 9506414300, edición actualizada, 2004. Senge, Peter , La Danza del Cambio, Gestión 2000, ISBN: 8480884215, 1a edición, 2002.

---



## Facultad de Ingeniería Comisión Académica de Posgrado

---

### Datos del curso.

---

**Fecha de inicio y finalización:** Octubre a noviembre 2024

**Horario y Salón:** Curso semipresencial (plataforma Zoom, salón a confirmar para instancias presenciales)

**Arancel:**

**Arancel para estudiantes inscriptos en la modalidad posgrado:** UI 4.869 Contempla otorgar beca

**Arancel para estudiantes inscriptos en la modalidad educación permanente:** UI 4.869 Contempla otorgar beca

---