

Presupuesto Participativo ADFI 2024

Se propone una iniciativa destinada a brindar apoyo alimentario a los docentes Grado 1 y 2 de la Facultad de Ingeniería que se consideren en una situación económica desfavorable. El objetivo principal es proporcionarles almuerzos en la cantina de la facultad durante los días hábiles del mes. Esta iniciativa busca reducir las dificultades que enfrentan estos docentes – debido a la brecha salarial al inicio de su carrera – y fomentar su permanencia en la facultad.

Objetivo: Brindarle apoyo a docentes Grado 1 y 2 de la Facultad de Ingeniería — que se consideren actualmente en una situación económica desfavorable — mediante un almuerzo en la cantina de la facultad para cada uno de los días hábiles del mes.

Descripción: Proponemos que los docentes Grado 1 y 2 de la Facultad de Ingeniería que no posean extensiones horarias, becas, ni otro trabajo remunerado (comprobable mediante *Historial laboral* de BPS) puedan acceder a una beca de alimentación a usar en la cantina de la facultad. Sabemos que el presupuesto anual es acotado, por lo tanto proponemos que el sistema de prioridad considere primero a los Grado 1 y luego a los Grado 2¹. El ordenamiento interno a cada grado estará basado, primero, en darle prioridad a aquellas personas que, como estudiantes, hayan tenido becas de Bienestar Universitario y/o de Fondo de Solidaridad; y después, en la antigüedad del docente, de manera que los docentes que hace más tiempo estén velando por su carrera académica sean estimulados a poder continuar en su camino. Para la inscripción a la beca, los docentes deberán enviar una nota a Directiva de ADFI explicando y fundamentando las razones de su solicitud en relación a su situación personal.

Fundamentación: Al inicio de la carrera docente se presenta una brecha salarial considerable respecto a los grados superiores. Esta brecha se ve aumentada a causa de cargas horarias medias o bajas, o la imposibilidad de acceso a becas que, aún con buenas valoraciones, no son asignadas por falta de financiación. La imposibilidad de conseguir la cantidad de horas laborales suficientes que permitan acceder a un salario digno que asegure vivienda y alimentación adecuada se ve comprometida al inicio de la carrera docente. A los docentes que más golpea esta situación es a aquellos de contextos socioeconómicos deprimidos, quienes no tienen un círculo que pueda sostenerlos mientras avanzan en su formación. Esta propuesta puede ayudar a disminuir el impacto de esta situación en docentes Grado 1 y 2 que proyecten una carrera académica en la Facultad, y estén culminando sus estudios de grado o comenzando los de posgrado.

Asegurarle diariamente el almuerzo en la Facultad a estos docentes puede además estimular la asistencia presencial a la facultad y, por lo tanto, aumentar el grado de involucramiento con el resto de la comunidad docente y el medio.

¹ La razón por la que proponemos dejar a los Grado 2 con la prioridad más baja es porque, según el actual *Estatuto de personal docente*, son personas que ya poseen un título de grado y, por lo tanto, acceso a otras herramientas (becas de posgrado, extensiones horarias u otros trabajos) para complementar sus ingresos.

Estimación de costos: Un almuerzo en la cantina cuesta, a día de hoy, \$220 (\$203,77 al pagar con tarjeta de débito). Considerando un mes típico con 23 días hábiles, el costo por docente por mes sería de \$5060. Si consideramos los 11 meses en los que está abierta la cantina, el costo de la propuesta sería de \$55.660 (\$51.553 al pagar con tarjeta de débito) por docente por año. Sin embargo, apuntamos a que se pueda considerar algún tipo de trato con la cantina y conseguir reducir ese importe. El monto máximo de apoyo anual a estas becas será de \$200.000.